



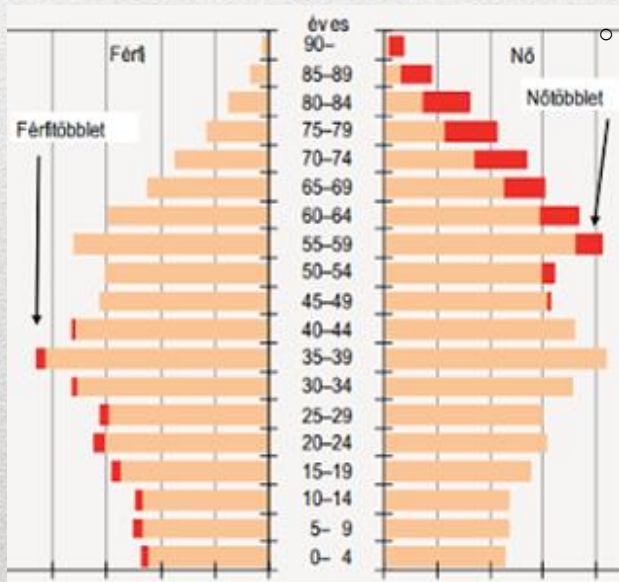
Sárközy Erika

**Szenior tudáshasznosító
konceptió
www.cedrusnet.hu**

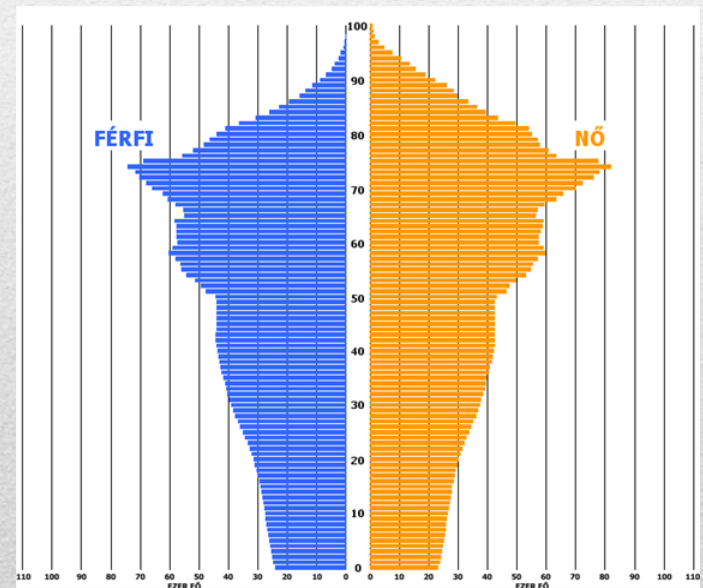
Demográfiai fenyegetettség

A fekete hattyú jelenség: (Nicolas Taleb)

**ELŐRELÁTHATATLAN
TÖMEGHATÁST VÁLT KI
UTÓLAG LOGIKUSAN IGAZOLHATÓ , HOGY VÁRHATÓ VOLT.**



KORFA 2015



KORFA 2050

Mi a CédrusNet program?

Az egész életen át tartó tanulás visszaforgatása, az idősödő népesség reaktiválása a társadalmi és a munkaerőpiacon.

Az 50+ és a 60 + éves szakemberek új típusú:

- **termelést**
 - **térségfejlesztést segítő,**
 - **hátrányos helyzeteket enyhítő foglalkoztatási koncepciója.**
-

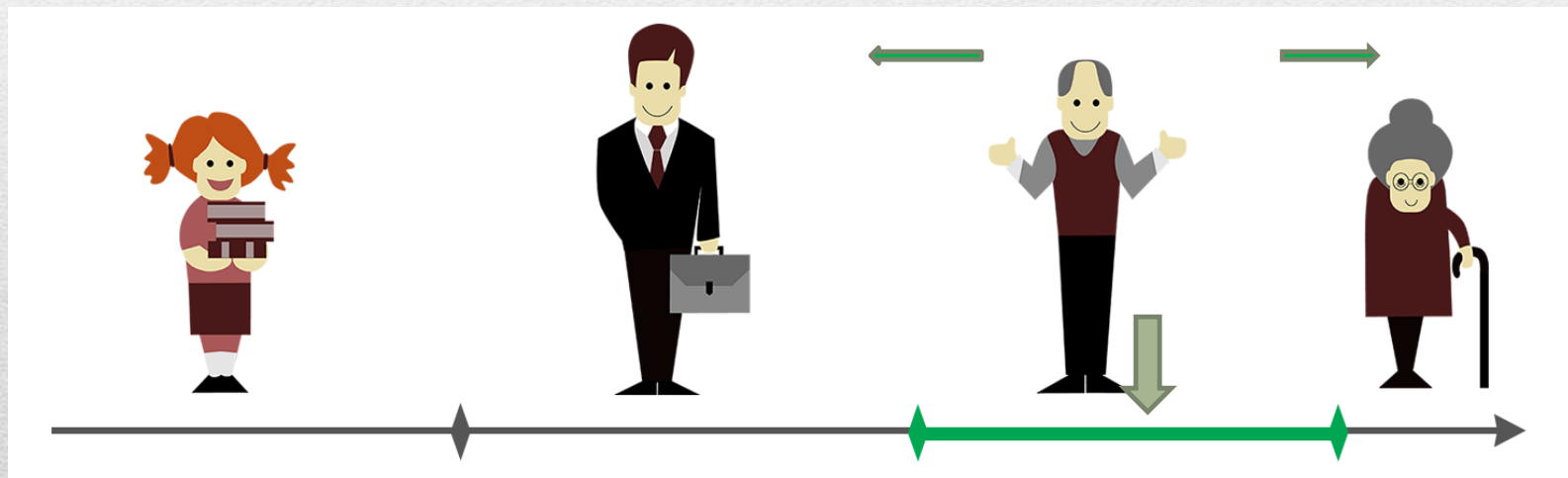
CédrusNet: szenior tudásgazdálkodás

Miért kell foglalkoznunk a szenior tudásokkal?

- ❑ Minden 4. ember 60 éven felüli és ez az arány rohamosan nő. Egyre hosszabb ideig élünk, ez a tény a szellemi életkor meghosszabbítását is követeli.
 - ❑ Szükség van a tartalék humán tőkére. A globális világ részeként már ismert folyamatokkal, trendekkel és váratlan jelenségekkel egyaránt számolnunk kell: gyorsan és folyamatosan változnak az életfeltételek.
 - Technológia terjeszkedés, munkalehetőségek csökkenése, betegségek, generációs szakadékok, pszichológiai alkalmazkodási kényszer, etnikai konfliktusok, a szociális ellátó rendszerek összeomlási fenyegetettsége,...stb
 - ❑ A népesség negyedét kitevő negyedét kitevő szenior szakemberek **re**-aktivitása, új lehetőség a társadalmi problémák enyhítésében. (hátrányos helyzetek, szegénység, betegség, öregség...)
-

Új életszakasz - radikálisan változó életfeltételek

*Nincs társadalmi feladat!!!
Egyéni , családi szerepek
változóban!*



Tanulás kora

Munkavégzés kor

???????

Idős kor

*piaci részesedés,
politikai súly*

Munkaerő piaci idősödők

tempó vesztes



stressz

kiégés



Teljesítménycsökkenés

Lépéskényszer a munkahelyeken....

Az idősödő munkaerő a munkahelyen érhető el!

- ❑ **Felelősségvállalás a dolgozók egészségi állapotáért**
Európai keret megállapodás a munkahelyi egészség, külön a **dolgozók stressz védelméről** . 2004. október 8. aláírók: Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC), Állami Vállalatok Központja (CEEP), az Európai Ipari és Munkaadói Szövetségek Uniója (UNICE)
 - ❑ **A munkaerő megtartása?** új, más munkakörök, mentor szerepek, többgenerációs team-ek,. („The Intern „)
 - ❑ **Érdekeltségek kidolgozása a *szenior életpályára való felkészítésben* a 45+ aktív dolgozók számára**
munkalehetőségek, képzési ajánlatok, jogi ismeretek, vállalkozási, pénzügyi, pszichológiai, kommunikációs tréning – VAN ALTERNATIVA?????!!!! - lehet lépni.
-

Nemzetközi előrelátások

- ❑ A távozó munkaerő „tőkét” visz ki az üzemből
- ❑ David W. DeLong: Lost Knowledge (*Az elvesztegetett tudás*) , know-how, szociális tudások, nem artikulálható tudások,
- ❑ Kutatások, kísérletek: Best Ager - „Life Competence 50+” :
Életkorral növekvő képességek :
 - Tapasztalat
 - Független munkavégzés
 - Ítézőképesség
 - Kitartás,
 - Felelősségérzet,
 - Kreativitás
- ❑ Inter-generációs munkacsoportok

Az inaktív szakemberek nem csak az üzemből viszik ki a „tőkét!”

A magyarországi szenior tőke

**Inaktív és munkanélküli 50 + és a 60+ korosztály:
közel 1 millió szakember!**

- Munkahelyi gyakorlattal, sokoldalú tapasztalattal
- Szakmunkásképző, ill. technikumi végzettséggel
- Gimnáziumi érettségivel
- Főiskolai, egyetemi diplomával

Mennyien akarnak, mennyien képesek feladatot vállalni?



Középkorú szakemberek- 50-60év között

50-60 év közötti nyilvántartott álláskereső :

A CédrusNet célcsoportból: 260,324fő (összes 414,951 fő)

- 41.763 gimnáziumi érettségi
114,966, szakmunkásképző
- 63,215 szakközépiskola, technikum,
- 13,937 főiskola
- 8,068 egyetem

**Közmunkában foglalkoztatottak Cédrus Net célcsoportból:
cca. 81.000 fő/hó**

11,942 fő gimnázium
49,400 fő szakmunkásképző
16,175 fő szakközép és technikum
3,421 fő főiskola, egyetem

Forrás: KSH, TKKI

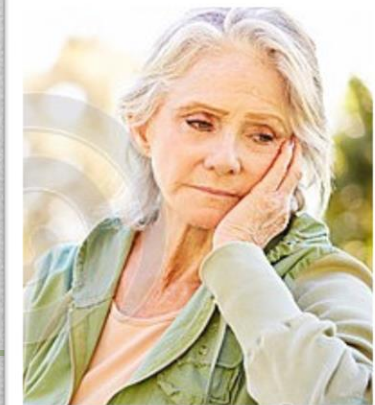
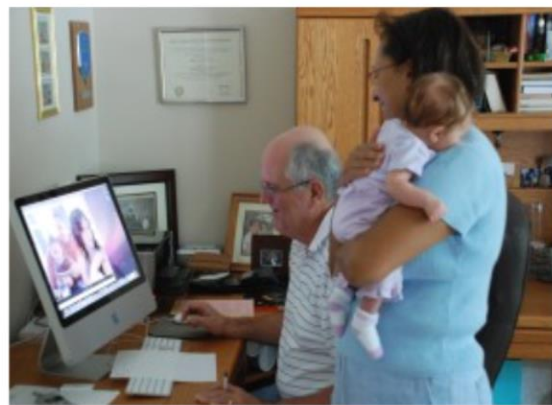
Szenior korú szakemberek, 60 év felett.

Heterogén nyugdíjas
tömeg:

45% középfokú végzettségű
18% diplomás,
95 % inaktív

Amire leginkább szükség
van:

**Megbecsülés,
Hasznosság,
Nyugdíjkiegészítő jövedelem**



Közérzeti diagnózisok

- Félelem a munkahely elvesztésétől,
 - Kiegészítő jövedelem hiánya/ lemondások
 - Státusz szindróma, méltóságvesztés
 - Haszontalanságérzés, izoláció,
 - Generációs konfliktusok,
 - Egészségi problémák, Depresszió,
 - Küzdelem a demencia ellen,
 - Gyors kompetenciavesztés
 - Félelem az öregségtől
-

Hol hasznosíthatók a szenior tudások ?

- ❑ **Településfejlesztés**, (- turizmus, különleges termékek előállítása, fiatalokat helyben tartó megoldások, ötletek, hatékonyságnövelés a helyi politikában, részvétel **az idősödő társadalom új környezetének kialakításában ...**)
 - ❑ **Idősellátás**, (Önkéntes és önköltséges szociális háló kiépítése, „szomszédsági program”... ,)
 - ❑ **Kis és középvállalkozások versenyképességének növelése**
 - ❑ **Társadalmi marketing**: egészség prevenció, „digitális jól-lét”
 - ❑ **Fiatalok mentorálása** – iskolaelhagyók, pályakezdők,
 - ❑ **Családsegítés...** fiatal házaspárok iskolája , tanuló-tanító táborok, életviteli tanácsadás
 - ❑ stb.
-

Cédrus körök atipikus foglalkoztatási formák

Településfejlesztés



Mentorálás

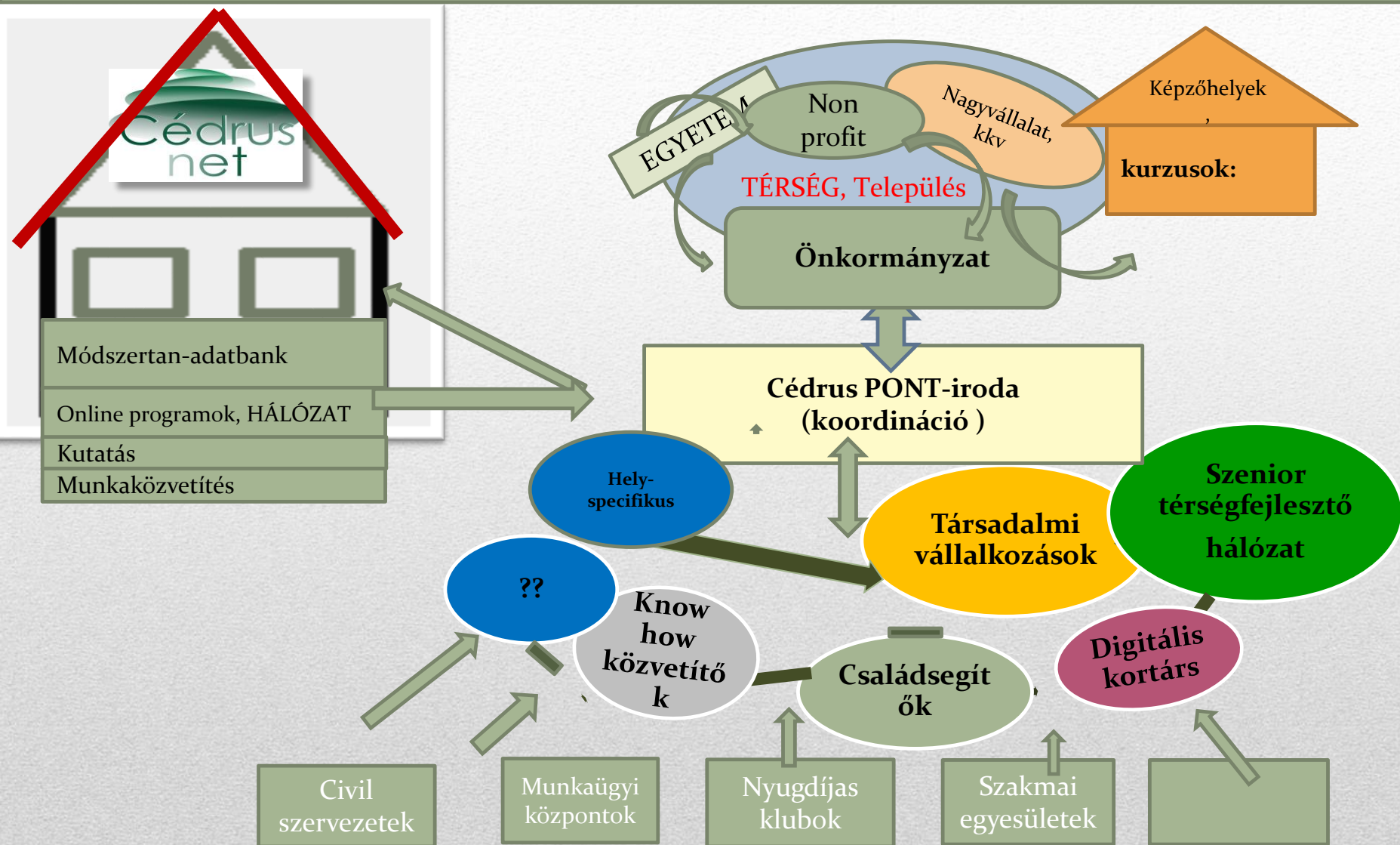


Idősgondozás-Egészség
prevenció

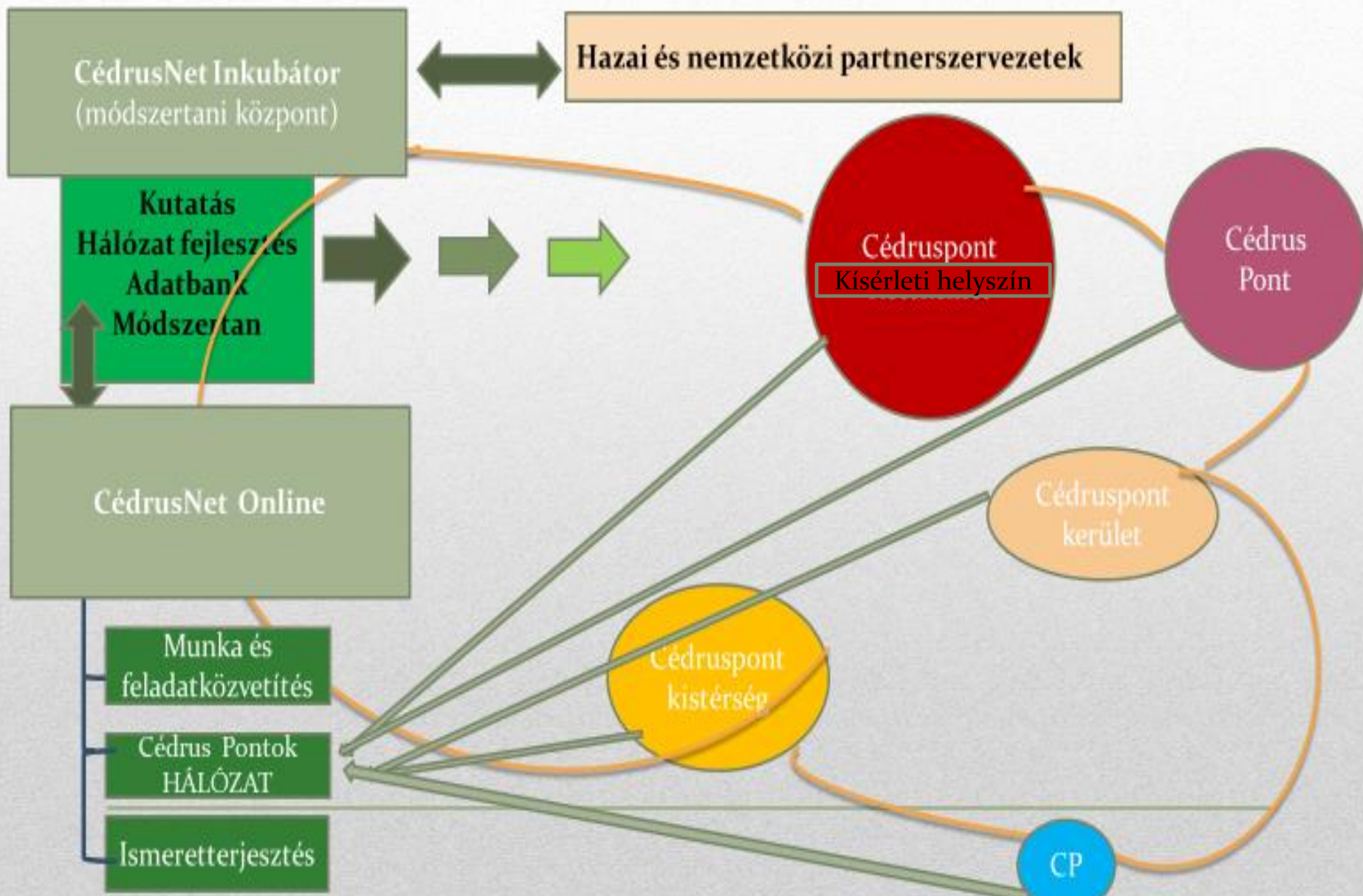


Felzárkóztatás

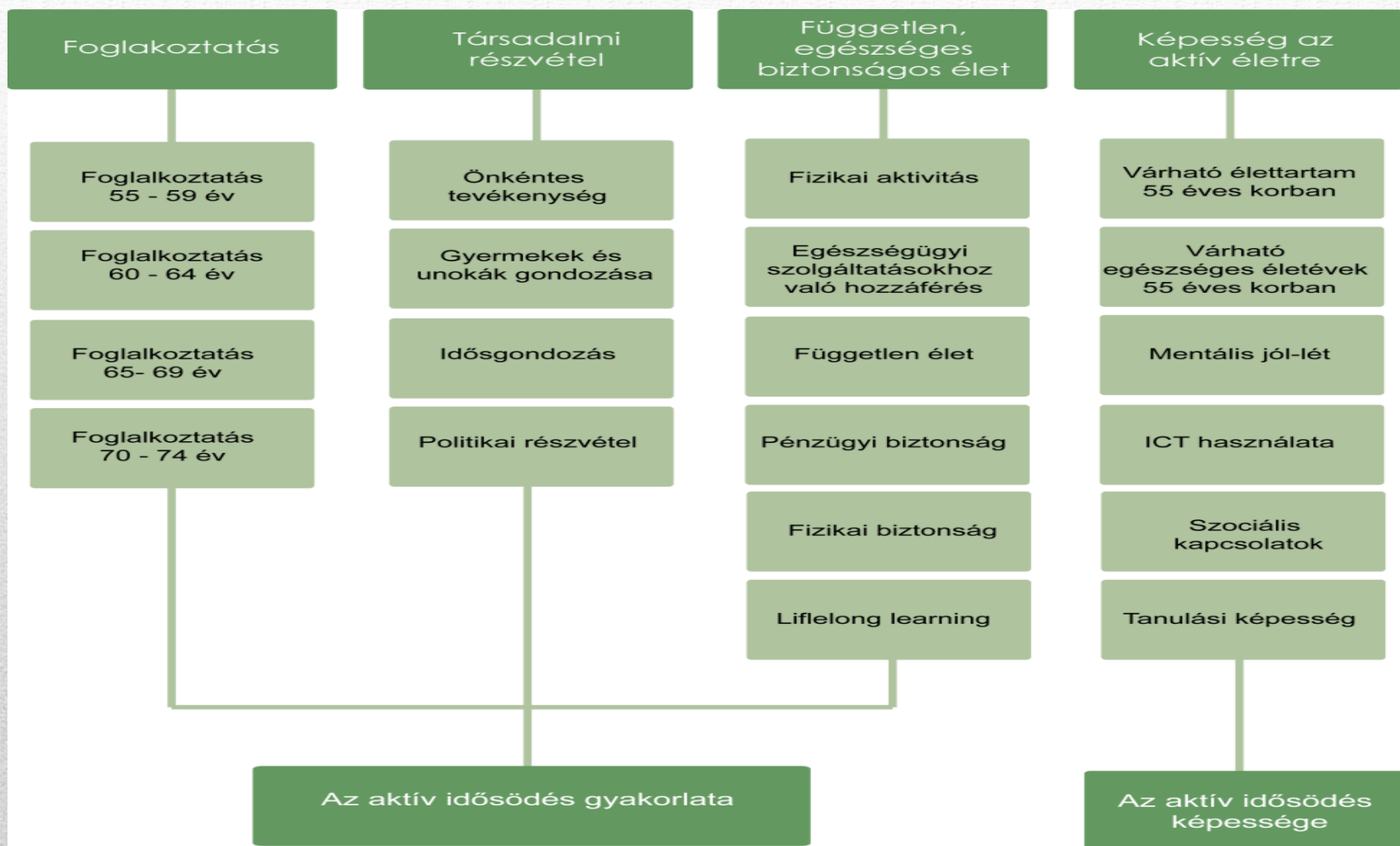
CédrusNet térségi modell (offline program)



A CédrusNet hálózat



Az Aktív Idősödés nemzetközi modellje



A CédrusNet program minden indikátort kedvezően befolyásol.

Aktív Idősödés Index- országok rangsora

szocializációs különbségek!!!!..



Az idősödés egyéni és társadalmi leckéi

- ❑ Az idősödők igényeihez és képességeihez alkalmazkodó munkaerő piaci és társadalmi fogadókészség
 - ❑ Figyelem a világra, tanulás jó gyakorlatokból, mintákból
 - ❑ Hatékonyság növelése pl.
 - képzésben,
 - társadalmi marketingben (*egészségtudatosság, lehetőségek adottságok, veszélyek megismerésében, jó intézkedések , jó kezdeményezések terjesztésében*)
 - ❑ Öngondoskodás , személyes felelősségek tudatosítása
 - ❑ Generációs együttműködési lehetőségek keresése
 - ❑ Sztereotípiák leváltása
-



- Elérhetőség: cedrusnet@gmail.com
CédrusNet honlap: www.cedrusnet.hu
-